



лиц с различными организационно-правовыми формами, особенностей их функционирования, их нормативно-правового регулирования и т.п. Так, например, доцент, кандидат юридических наук В.И. Борисова в своей статье рассматривает организационно-правовые формы юридических лиц частного права, в частности акционерные общества, общества с ограниченной ответственностью, и т.д.[7]. Или, например, С.В. Баранова, С.Ф. Кантур в 2012 году посвятили свое исследование особенностям функционирования общества с ограниченной ответственностью в Украине[8]. Подобных исследований существует много. Однако украинское законодательство претерпело значительных и значимых изменений в последнее время, в связи с чем многие исследования потеряли свою актуальность. Поэтому комплексное рассмотрение особенностей основных организационно-правовых форм современных хозяйственных обществ является актуальным.

Статьей 1 Закона Украины «О хозяйственных обществах» определено, что к хозяйственным обществам относятся: акционерные общества, общества с ограниченной ответственностью, общества с дополнительной ответственностью, полные общества, коммандитные общества.

**Целями настоящей статьи являются** рассмотрение особенностей акционерных обществ, обществ с ограниченной ответственностью, обществ с дополнительной ответственностью, полных обществ, коммандитных обществ с учетом новейших изменений в законодательстве Украины; проведение сравнительной характеристики вышеуказанных организационно-правовых форм, определение основных плюсов и минусов.

**Изложение основного материала.** Выбор организационно-правовой формы предприятия требует проведения сравнительного анализа эффективности различных форм организации предприятия, соответствия этой формы избранным целям и стратегии развития предприятия в той или иной сфере деятельности.

По данным Государственной службы статистики Украины по состоянию на 01 июня 2018 года зарегистрировано следующее число юридических лиц по таким организационным формам:

- акционерные общества – 14556, из них публичных АО – 1930, частных АО – 5244;
- общества с ограниченной ответственностью – 595495;
- общества с дополнительной ответственностью – 1472;- полные общества – 1333;
- коммандитные общества – 377 [3].

Как видим, самой популярной организационно-правовой формой юридического лица на сегодняшний день является общество с ограниченной ответственностью. Следует отметить, что акционерные общества еще с 2010 года имеют четкую тенденцию к снижению. Всего в 2010 году было зарегистрировано 28 618 акционерных обществ, а в 2015 уже 15 046. Эту закономерность отмечали Иванова А.С., Ковтун С.В., Пигуль Н.Г. в своем исследовании, посвященном особенностям становления и развития акционерных обществ в Украине [9]. Они отмечали многочисленные проблемы функционирования этой организационно-правовой формы хозяйствования и предлагали ряд усовершенствований, способствующих росту эффективности существования акционерных обществ, в частности: обеспечение защищенности прав акционеров путем изменений законодательства, повышение уровня развития фондового рынка и т.д. Ниже автором будут рассмотрены особенности акционерных обществ с учетом последних изменений законодательства.

Характеристики и особенности акционерного общества:

Акционерное общество является одним из видов экономических обществ; его уставный капитал делится на определенное количество акций равной номинальной стоимости, корпоративные права которых подтверждаются акциями.

В зависимости от способа создания и порядка отчуждения акций, АО делятся на два основных типа: публичные и частные акционерные общества.

В частности, публичные и частные АО дифференцируются: порядок распределения акций (в публичных, путем подписки и свободной продажи на фондовом рынке, в частных, путем выделения среди учредителей); порядок перемещения членов (в публичных акционерных обществах он свободен, в частных случаях он несколько ограничен, поскольку акции такой компании не продаются / не покупаются на фондовой бирже); типы акций, выпущенных этими компаниями (ПАО может выпускать как именные акции, так и акции на предъявителя, а частные – только зарегистрированные акции); порядок создания (в публичном АО довольно сложно из-за размещения акций среди явно неопределенного количества лиц по подписке и, следовательно, по этапам, не характерным для частного АО: регистрация информации об акциях (опубликованная), объявление подписки, процедуры подписки, решения, на учредительном собрании, вопросов, связанных с результатами подписки); перечень вопросов, требуемых для рассмотрения на учредительном собрании (в публичном акционерном об-



- сложность управления и контроля АО на его исполнительном органе со стороны акционеров в связи с наличием системы органов: общих собраний акционеров, совета директоров, наблюдательного совета, комитета по аудиту;

- способность злоупотреблений со стороны учредителей в связи с легкостью накопления средств;

- привлечение монополии;

- способность контролировать АО посредством владения контрольным пакетом акций, если такой контроль осуществляется в ущерб АО и его акционерам;

- значительная степень государственного регулирования компании.

Характеристика и особенности общества с ограниченной ответственностью

Общество с ограниченной ответственностью – это компания с уставным капиталом, разделенная на доли, размер которых определяется учредительными документами.

Как уже отмечалось выше, 6 февраля 2018 года Верховная Рада Украины приняла Закон «Об обществах с ограниченной и дополнительной ответственностью». Данный Закон направлен на существенное реформирование законодательного регулирования указанных компаний.

Ранее законодательством было определено, что максимальное количество членов общества с ограниченной ответственностью может достигать 100 человек. Новый Закон регулирует этот вопрос уже иначе: теперь количество членов ООО неограниченно. Это важно для компаний, часть долей или акций в которых распределена среди огромного количества миноритарных акционеров или участников (зачастую в связи с процедурой приватизации). Теперь такие компании могут существовать в форме ООО, а не трансформироваться как раньше в обязательном порядке в акционерные общества в связи с ограничением количества участников.

Размер уставного капитала общества составляется из номинальной стоимости долей его участников, выраженных в национальной валюте Украины. Размер доли участника общества в уставном капитале общества может дополнительно определяться в процентах. Уставом общества могут быть предусмотрены ограничения по изменению соотношения долей участников. Соответствующие положения могут быть внесены в устав, изменены или исключены из него единогласным решением общего собрания участников, в которых приняли участие все участники общества.

Одним из нововведений является институт корпоративных договоров («shareholder agreements»), что является стандартной практикой

в других развитых странах. Корпоративный договор – это договор, согласно которому участники ООО обязуются реализовывать свои права и полномочия определенным образом или воздержаться от их реализации. Важно то, что корпоративные договоры являются конфиденциальными.

Корпоративный договор позволяет участникам договориться о том, как именно они будут себя вести и/или голосовать в той или иной ситуации. Кроме того, таким договором может быть предусмотрена обязанность миноритарного участника продать свою долю третьему лицу или мажоритарному участнику в определенный момент (например, в случае привлечения внешнего инвестора). Такая возможность позволяет участникам привлекать разных инвесторов, реализовывать различные проекты и структурировать бизнес так, что холдинговая (материнская) компания будет находиться в Украине.

Также важно отметить, что срок для полного внесения вклада участником ООО уменьшился с одного года до шести месяцев с даты государственной регистрации общества. Теперь каждый участник общества должен полностью внести свой вклад в течение шести месяцев с даты государственной регистрации общества, если иное не предусмотрено уставом. Если участник просрочил внесение вклада или его части, исполнительный орган общества должен направить ему письменное предупреждение о просрочке. Дополнительный срок, предоставленный для погашения задолженности, устанавливается исполнительным органом общества или уставом общества, но не может превышать 30 дней.

Если участник общества не внес вклад в течение предоставленного дополнительного срока, исполнительный орган общества должен созвать общее собрание участников, которые могут принять одно из следующих решений:

- исключить участника общества, имеющего задолженность по внесению вклада;

- уменьшить уставной капитал общества на размер неоплаченной части доли участника общества;

- перераспределить неоплаченную долю (части доли) между другими участниками общества без изменения размера уставного капитала общества, тем самым уплата такой задолженности должна будет осуществлена соответствующими участниками;

- принять решение о ликвидации общества.

При этом голоса, приходящиеся на долю участника, имеющего задолженность перед обществом, не учитываются при определении



ния общества с ограниченной ответственностью за исключением ответственности учредителей общества.

Особенности полного общества.

Согласно статье 66 Закона Украины «О хозяйственных обществах» полное общество – это такое общество, все участники которого занимаются совместной предпринимательской деятельностью и несут солидарную ответственность по обязательствам общества всем своим имуществом [10].

Учредительным документом полной компании является учредительный договор.

Название полной компании должно содержать имена (обозначения) всех ее членов, слова «полная компания» или имя (обозначения) одного или нескольких членов с добавлением слов «и компании» и слова «полная Компания». Отсутствие такой информации является основанием для отказа в государственной регистрации.

Количество членов полной компании не ограничено законом.

Ведение дел полного общества осуществляется по общему согласию всех участников.

Ведение дел общества может осуществляться либо всеми участниками, или одним или несколькими из них, которые выступают от имени общества. В последнем случае объем полномочий участников определяется поручением, которое должно быть подписано остальными участниками общества.

Передача участником полного общества своей доли (ее части) другим участникам этого общества или третьим лицам может быть осуществлена только с согласия всех участников.

С передачей доли (ее части) третьему лицу осуществляется одновременно переход всей совокупности прав и обязанностей, принадлежавших участнику, выбывшему из полного товарищества или отступившему часть своей доли.

Участники полного товарищества не вправе от своего имени и в своих интересах совершать сделки, однородные с целями деятельности общества, а также участвовать в любых обществах (кроме акционерных обществ), которые имеют однородную с полным обществом цель деятельности.

Участник полного общества, которое было создано на неопределенный срок, может в любое время выйти из общества, заявив об этом не позднее чем за 3 месяца. Выход из общества, которое было создано на определенный срок, допускается только при наличии уважительных причин и при условии, что предупреждение об этом поступило не позднее чем за 6 месяцев.

Преимуществом этой организационно-правовой формы является наличие полной ответственности участников, повышает доверие к этим

предприятиям со стороны кредиторов и других партнеров.

К недостаткам можно отнести то, что между полными товарищами должны быть особые доверительные отношения, в иначе это может привести к быстрому распаду этой организации. Полное общество не может быть «компанией одного лица». Каждый член товарищества несет полную и неограниченную солидарную ответственность по обязательствам этой организации, то есть в случае банкротства каждый член отвечает не только вкладом, но и личным имуществом.

Особенности коммандитной компании

Коммандитная компания – это компания, в которой вместе с одним или несколькими членами, занимающимися бизнесом от имени компании и ответственными за обязательства компании по всему их имуществу, существует один или несколько членов, ответственность которых ограничивается его вкладом в имущества компании (инвесторов) и не участвующих в деятельности компании.

Название коммандитной компании должно содержать имена (обозначения) всех его полноправных членов, слова «координирующая компания» или имя (обозначения), по крайней мере, одного из его полноправных членов, с добавлением слов «и компании» и слова «командная компания».

Договор учредителя координирующей компании должен включать размер долей каждого члена с полной ответственностью, размер, состав и порядок внесения взносов, форму их членства в делах компании.

Договор о создании, в отношении участников, указывает только общую сумму акций в собственности компании, а также размер, состав и порядок внесения взносов.

Участник может присоединиться к коммандитной компании, внося денежный или материальный вклад.

Управление коммандитной компанией осуществляется только членами с полной ответственностью.

Вкладчики коммандитного общества должны вносить вклады и дополнительные взносы в размере, способами и в порядке, предусмотренными учредительным договором. Совокупный размер долей вкладчиков не должен превышать 50 процентов имущества общества, указанного в учредительном договоре. Составленный капитал коммандитного общества подлежит уплате его участниками до окончания первого года со дня государственной регистрации общества.

Прибыль и убытки коммандитной компании распределяются между сторонами, как правило, пропорционально их доле в общем капитале.

Коммандитная компания, за исключением общих для всех юридических лиц, также прекращается в случае отзыва всех членов с полной ответственностью.

Хотелось бы отметить, что общества с дополнительной ответственностью, полные общества и коммандитные общества чаще всего используются тогда, когда такая форма требуется в соответствии с законодательными требованиями. Так, только в форме общества с дополнительной ответственностью функционируют доверительные общества в соответствии с Декретом Кабинета Министров Украины «О доверительных обществах», а осуществление деятельности ломбардов возможно только в форме полного общества.

**Выводы.** Все формы хозяйствования нужны обществу. Для экономического равновесия в различных сферах хозяйства должны работать и действовать различные (разнопрофильные) предприятия и общества различных форм собственности и организационно-правовых форм. Такое разнообразие экономического поля может обеспечить устойчивость развития экономики, нормальную конкуренцию и, следовательно, удовлетворение продукцией собственного рынка.

Несмотря на то, что количество акционерных обществ гораздо меньше, чем обществ с ограниченной ответственностью, оборот последних значительно меньше, чем оборот акционерных обществ.

Общество с ограниченной ответственностью относится к числу так называемых «объединений капиталов». По сравнению с акционерными обществами ООО отличаются более тесными отношениями участников, более закрытым характером членства. Как правило, общество с ограниченной ответственностью ориентировано на субъекты малого и среднего бизнеса, в то время

как акционерные общества является правовой формой объединения крупного капитала.

Акционерные общества имеют четкую тенденцию к снижению, что обусловлено многочисленными проблемами функционирования этой организационно-правовой формы хозяйствования.

Как видим из приведенной в настоящей статье статистики, наибольшее число зарегистрированных предприятий в Украине существует в форме общества с ограниченной ответственностью. Это обусловлено тем, что такая форма хозяйствования позволяет осуществлять деятельность с небольшим размером уставного капитала, а также избежать ответственности учредителей собственным имуществом в случае банкротства.

Общества с дополнительной ответственностью гораздо менее распространены, поскольку обеспечивают своим участникам менее привлекательный режим, предусматривающий дополнительную ответственность за возможные долги общества при ликвидации. До принятия закона права участников ОДО не были закреплены должным образом или были лишены механизмов реализации и защиты. Им не гарантировался доступ к финансовым документам общества. Также они были лишены возможности своевременно выявить нарушения своих прав и собрать необходимые доказательства для получения судебной защиты.

Общества с дополнительной ответственностью, полные и коммандитные общества являются на сегодняшний день наименее распространенными относительно рассмотренных выше организационно-правовых форм, что обуславливается их спецификой и чаще всего используется тогда, когда такая форма требуется в соответствии с законодательными требованиями.

## ЛИТЕРАТУРА:

1. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо спрощення ведення бізнесу та залучення інвестицій емітентами цінних паперів: Закон України від 16.11.2017 № 2210-VIII // Відомості Верховної Ради (ВВР), 2018, № 6-7, ст.38
2. Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю: Закон України від 06.02.2018 № 2275-VIII // Офіційний Вісник України (ОВУ) від 27.03.2018 р., № 24 стор. 5, стаття 850
3. Кількість юридичних осіб за організаційними формами станом на 01 червня 2018 року. Держстат України. Електронний ресурс. Режим доступу: [http://www.ukrstat.gov.ua/edrpoу/ukr/EDRPU\\_2018/ks\\_opfg/ks\\_opfg\\_0618.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/edrpoу/ukr/EDRPU_2018/ks_opfg/ks_opfg_0618.htm)
4. Про акціонерні товариства: Закон України від 17.09.2008 № 514-VI // Офіційний Вісник України (ОВУ) від 03.11.2008 р., № 81, стор. 7, стаття 2727
5. Дорожня карта законодавчого забезпечення виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони на 2018 – 2019 роки. Електронний ресурс. Режим доступу: <https://www.kmu.gov.ua/storage/app/media/uploaded-files/karta-prioritetnikh-zakonoproektiv-u-sferi-evropeyskoi-integratsii.pdf>
6. COUNCIL REGULATION (EC) No 2157/2001 of 8 October 2001 on the Statute for a European company (SE). Електронний ресурс. Режим доступу: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=celex:32001R2157>
7. В.І. Борисова. Організаційно-правові форми юридичних осіб приватного права // Державне будівництво та місцеве самоврядування. – 2004. – випуск № 7, С.97-102
8. С.В. Баранова, С.Ф. Кантур. Особливості функціонування товариства з обмеженою відповідальністю в Україні // Культура народів Причорномор'я. — 2012. — № 222. — С. 28-30

