

УДК 334.7

Бигняк Александр Валентинович,

кандидат юридических наук, доцент, доцент
кафедры права интеллектуальной собственности и корпоративного права
Национального университета «Одесская юридическая академия»

ОСОБЕННОСТИ ОСНОВНЫХ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫХ ФОРМ СОВРЕМЕННЫХ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВ В УКРАИНЕ

Постановка проблемы. На протяжении веков развивались оптимальные способы привлечения и сохранения капитала; они были включены в различные юридические формы, известные как компании и корпорации. Важной предпосылкой хозяйственной деятельности следует считать выбор организационно-правовой формы ее осуществления. Каждая из организационно-правовых форм имеет свои особенности, преимущества и ограничения.

Право на выбор организационно-правовой формы является составной принципа свободы предпринимательской деятельности. Это означает, что субъекты при основании предприятия (хозяйственной организации) самостоятельно решают вопросы, связанные с выбором его организационно-правовой формы. Однако это право, как и другие проявления свободы предпринимательской деятельности, не является безграничным. Действующее законодательство в некоторых случаях четко регламентирует, в каких организационно-правовых формах может осуществляться тот или иной вид хозяйственной деятельности, а также предусматривает определенные требования к тем или иным элементам структуры организационно-правовой формы.

С 01.01.2018 года вступил в силу Закон Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно упрощения ведения бизнеса и привлечения инвестиций эмитентами ценных бумаг» от 16.11.2017 г. № 2210-VIII[1]. Среди прочего, указанным законом были внесены изменения и в Закон Украины «Об акционерных обществах». На некоторые из них стоит обратить внимание. Так, Законом №2210-VIII,

введены изменения, вводят европейские принципы в вопросе определения и регулирования публичных компаний. В частности, меняется подход к отнесению акционерных обществ к публичным и частным, теперь не нужно фиксировать в наименовании АО его тип; исключается требование, по которому банки могут быть только в форме ПАО, при этом на банки распространяются требования по раскрытию информации, как и на публичные компании, и устанавливаются повышенные требования к корпоративному управлению, в частности, в части формирования наблюдательного совета и его комитетов; увеличивается объем информации и способы ее раскрытия для ПАО и банков; отменяется обязанность публиковать информацию в одном из официальных изданий; ужесточаются требования к прозрачности деятельности наблюдательного совета АО, избрание независимых членов, расширяются их полномочия.

06 февраля 2018 года Верховная Рада Украины приняла Закон Украины «Об обществах с ограниченной и дополнительной ответственностью», который вступил в силу 17.06.2018 года [2] и является частью реализации Дорожной карты законодательного обеспечения выполнения Соглашения об ассоциации между Украиной и Европейским Союзом на 2018-2019 годы [5]. Вслед за вступлением в силу данного Закона, положения Закона Украины «О хозяйственных обществах» относительно обществ с ограниченной ответственностью и обществ с дополнительной ответственностью утратили силу.

Состояние исследования темы. На страницах юридической литературы существует множество исследований относительно юридических

лиц с различными организационно-правовыми формами, особенностей их функционирования, их нормативно-правового регулирования и т.п. Так, например, доцент, кандидат юридических наук В.И. Борисова в своей статье рассматривает организационно-правовые формы юридических лиц частного права, в частности акционерные общества, общества с ограниченной ответственностью, и т.д[7]. Или, например, С.В. Баранова, С.Ф. Кантур в 2012 году посвятили свое исследование особенностям функционирования общества с ограниченной ответственностью в Украине[8]. Подобных исследований существует много. Однако украинское законодательство претерпело значительных и значимых изменений в последнее время, в связи с чем многие исследования потеряли свою актуальность. Поэтому комплексное рассмотрение особенностей основных организационно-правовых форм современных хозяйственных обществ является актуальным.

Статьей 1 Закона Украины «О хозяйственных обществах» определено, что к хозяйственным обществам относятся: акционерные общества, общества с ограниченной ответственностью, общества с дополнительной ответственностью, полные общества, командитные общества.

Целями настоящей статьи являются рассмотрение особенностей акционерных обществ, обществ с ограниченной ответственностью, обществ с дополнительной ответственностью, полных обществ, командитных обществ с учетом новейших изменений в законодательстве Украины; проведение сравнительной характеристики вышеуказанных организационно-правовых форм, определение основных плюсов и минусов.

Изложение основного материала. Выбор организационно-правовой формы предприятия требует проведения сравнительного анализа эффективности различных форм организации предприятия, соответствия этой формы избранным целям и стратегии развития предприятия в той или иной сфере деятельности.

По данным Государственной службы статистики Украины по состоянию на 01 июня 2018 года зарегистрировано следующее число юридических лиц по таким организационным формам:

- акционерные общества – 14556, из них публичных АО – 1930, частных АО – 5244;
- общества с ограниченной ответственностью – 595495;
- общества с дополнительной ответственностью – 1472;- полные общества – 1333;
- командитные общества – 377 [3].

Как видим, самой популярной организационно-правовой формой юридического лица на сегодняшний день является общество с ограниченной ответственностью. Следует отметить, что акционерные общества еще с 2010 года имеют четкую тенденцию к снижению. Всего в 2010 году было зарегистрировано 28 618 акционерных обществ, а в 2015 уже 15 046. Эту закономерность отмечали Иванова А.С., Ковтун С.В., Пигуль Н.Г. в своем исследовании, посвященному особенностям становления и развития акционерных обществ в Украине [9]. Они отмечали многочисленные проблемы функционирования этой организационно-правовой формы хозяйствования и предлагали ряд усовершенствований, способствующих росту эффективности существования акционерных обществ, в частности: обеспечение защищенности прав акционеров путем изменений законодательства, повышение уровня развития фондового рынка и т.д. Ниже автором будут рассмотрены особенности акционерных обществ с учетом последних изменений законодательства.

Характеристики и особенности акционерного общества:

Акционерное общество является одним из видов экономических обществ; его уставный капитал делится на определенное количество акций равной номинальной стоимости, корпоративные права которых подтверждаются акциями.

В зависимости от способа создания и порядка отчуждения акций, АО делятся на два основных типа: публичные и частные акционерные общества.

В частности, публичные и частные АО дифференцируются: порядок распределения акций (в публичных, путем подписки и свободной продажи на фондовом рынке, в частных, путем выделения среди учредителей); порядок перемещения членов (в публичных акционерных обществах он свободен, в частных случаях он несколько ограничен, поскольку акции такой компании не продаются / не покупаются на фондовой бирже); типы акций, выпущенных этими компаниями (ПАО может выпускать как именные акции, так и акции на предъявителя, а частные – только зарегистрированные акции); порядок создания (в публичном АО довольно сложно из-за размещения акций среди явно неопределенного количества лиц по подписке и, следовательно, по этапам, не характерным для частного АО: регистрация информации об акциях (опубликованная), объявление подписки, процедуры подписки, решения, на учредительном собрании, вопросов, связанных с результатами подписки); перечень вопросов, требуемых для рассмотрения на учредительном собрании (в публичном акционерном об-

ществе он более значим по результатам подписки на акции открытого акционерного общества); сумма обязательств и обязанностей учредителей: учредители публичных акционерных обществ имеют более значимые из-за подписки на акции (обязательство вернуть лицам, подписавшимся на акции, сумму, которую они заплатили, при создании публичного акционерного общества не произошло).

Особенности акционерного общества определяют особый характер его правового статуса:

- это экономическая организация корпоративного типа, разнообразная хозяйствующая субъект;
- он принадлежит компаниям, являющимся ассоциациями капитала, в которых элементы собственности доминируют над личными (для участия в акционерном обществе достаточно внести имущественный взнос: выплатить акцию и личное участие в управлении компанией, как правило, не является обязательным);
- уставный капитал компании имеет общий характер, он формируется путем выпуска и продажи акций физическим лицам и / или юридическим лицам;
- имеет публичный статус эмитента ценных бумаг (акций, облигаций), это юридическое лицо, которое от своего имени выпускает акции и соглашается выполнить обязательства, вытекающие из условий их выпуска. При этом, согласно ч.2 ст.5 Закона Украины «Об акционерных обществах» в новой редакции от 17.05.2018г. публичное предложение собственных акций может осуществлять исключительно публичное акционерное общество[4]. Если частное акционерное общество намерено осуществить публичное предложение собственных акций, общее собрание такого общества вместе с принятием решения о проведении публичного предложения своих акций должны принять решение об изменении типа общества с частного на публичное. Изменение типа общества с частного на публичное или с публичного на частное не является его преобразованием.

• физические и юридические лица, приобретающие акции акционерных обществ, получают статус акционеров, права и обязанности которых установлены законом;

• Особенностью акционерного общества является ограниченная ответственность его акционеров: они несут ответственность за обязательства компании только в пределах своих акций.

К положительным характеристикам АО относятся:

- легкость создания значительного капитала;
- ограниченный риск акционера в пределах суммы, уплаченной за акции, что способствует

привлечению значительного числа членов (акционеров) и концентрации капиталов;

- стабильность имущественной базы АО, как это обычно не влияет на отзыв акционера (это делается путем отчуждения акций другим лицам, что не приводит к уменьшению имущественной базы компании);

- не обязательное личное участие акционеров в деятельности АО, которое облегчает членство в нем и, таким образом, привлекает новых акционеров и их средства;

- способность привлекать большие массы людей к участию в АО открытого типа и, соответственно, распределение прибыли между ними;

- применимость в различных областях экономики (банковское дело, страхование, инвестиции, промышленность, сельское хозяйство, транспорт и т. Д.) И во всех секторах экономики: государственная, муниципальная, частная, а также создание смешанных АО;

- использование формы АО в процессе deregулирования и приватизации;

- способность контролировать АО путем владения контрольным пакетом акций (для стратегического инвестора), не тратя средств на покупку всех акций.

Однако у этих компаний есть много негативных особенностей, которые требуют государственного регулирования, чтобы уменьшить опасные проявления таких функций для общественности.

Отрицательные особенности АО:

- сложность и длительность (особенно для публичного АО) создания;

- существенные требования к минимальному уставному фонду и сложности изменения этого фонда. Минимальный размер уставного капитала акционерного общества составляет 1250 минимальных заработных плат исходя из ставки минимальной заработной платы, действующей на момент создания (регистрации) акционерного общества. Например, для создания АО в июне 2018 года минимальный размер уставного капитала составит 4 653 750 гривен ($1250 * 3723$), это примерно 180 000 долларов США. Следует отметить, что согласно ч.2 статьи 4 Регламента Совета(ЕС) об Уставе европейского общества 2157/2001 от 08.10.2001[6] установлен минимальный размер уставного капитала для создания Европейского акционерного общества, который составляет 120 000 евро (3 600 000 гривен).

- игнорирование интересов меньшинства;

- способность сформировать исполнительный орган работников и необязательные требования к личному участию акционеров приводят к отчуждению последнего от руководства АО;

- сложность управления и контроля АО на его исполнительном органе со стороны акционеров в связи с наличием системы органов: общих собраний акционеров, совета директоров, наблюдательного совета, комитета по аудиту;
- способность злоупотреблений со стороны учредителей в связи с легкостью накопления средств;
 - привлечение монополии;
 - способность контролировать АО посредством владения контрольным пакетом акций, если такой контроль осуществляется в ущерб АО и его акционерам;
 - значительная степень государственного регулирования компании.

Характеристика и особенности общества с ограниченной ответственностью

Общество с ограниченной ответственностью – это компания с уставным капиталом, разделенная на доли, размер которых определяется учредительными документами.

Как уже отмечалось выше, 6 февраля 2018 года Верховная Рада Украины приняла Закон «Об обществах с ограниченной и дополнительной ответственностью». Данный Закон направлен на существенное реформирование законодательного регулирования указанных компаний.

Ранее законодательством было определено, что максимальное количество членов общества с ограниченной ответственностью может достигать 100 человек. Новый Закон регулирует этот вопрос уже иначе: теперь количество членов ООО неограниченно. Это важно для компаний, часть долей или акций в которых распределена среди огромного количества миноритарных акционеров или участников (зачастую в связи с процедурой приватизации). Теперь такие компании могут существовать в форме ООО, а не трансформироваться как раньше в обязательном порядке в акционерные общества в связи с ограничением количества участников.

Размер уставного капитала общества составляет из номинальной стоимости долей его участников, выраженных в национальной валюте Украины. Размер доли участника общества в уставном капитале общества может дополнительно определяться в процентах. Уставом общества могут быть предусмотрены ограничения по изменению соотношения долей участников. Соответствующие положения могут быть внесены в устав, изменены или исключены из него единогласным решением общего собрания участников, в которых приняли участие все участники общества.

Одним из нововведений является институт корпоративных договоров («shareholder agreements»), что является стандартной практикой

в других развитых странах. Корпоративный договор – это договор, согласно которому участники ООО обязуются реализовывать свои права и полномочия определенным образом или воздержаться от их реализации. Важно то, что корпоративные договоры являются конфиденциальными.

Корпоративный договор позволяет участникам договориться о том, как именно они будут себя вести и/или голосовать в той или иной ситуации. Кроме того, таким договором может быть предусмотрена обязанность миноритарного участника продать свою долю третьему лицу или мажоритарному участнику в определенный момент (например, в случае привлечения внешнего инвестора). Такая возможность позволяет участникам привлекать разных инвесторов, реализовывать различные проекты и структурировать бизнес так, что холдинговая (материнская) компания будет находиться в Украине.

Также важно отметить, что срок для полного внесения вклада участником ООО уменьшился с одного года до шести месяцев с даты государственной регистрации общества. Теперь каждый участник общества должен полностью внести свой вклад в течение шести месяцев с даты государственной регистрации общества, если иное не предусмотрено уставом. Если участник просрочил внесение вклада или его части, исполнительный орган общества должен направить ему письменное предупреждение о просрочке. Дополнительный срок, предоставленный для погашения задолженности, устанавливается исполнительным органом общества или уставом общества, но не может превышать 30 дней.

Если участник общества не внес вклад в течение предоставленного дополнительного срока, исполнительный орган общества должен созвать общее собрание участников, которые могут принять одно из следующих решений:

- исключить участника общества, имеющего задолженность по внесению вклада;
- уменьшить уставной капитал общества на размер неоплаченной части доли участника общества;
- перераспределить неоплаченную долю (части доли) между другими участниками общества без изменения размера уставного капитала общества, тем самым уплата такой задолженности должны будет осуществлена соответствующими участниками;
- принять решение о ликвидации общества.

При этом голоса, приходящиеся на долю участника, имеющего задолженность перед обществом, не учитываются при определении

результатов голосования для принятия такого решения.

Органами общества является общее собрание участников, наблюдательный совет (в случае образования) и исполнительный орган. Кстати, возможность создавать наблюдательный совет появилась с принятием нового закона. Цель наблюдательного совета – контроль над деятельностью директора (дирекции) ООО. Введение такого органа существенно повышает привлекательность такой формы бизнеса, как ООО, для инвесторов, особенно – иностранных. Порядок деятельности наблюдательного совета, его компетенция, количество членов и порядок их избрания, размер вознаграждения и другие вопросы регулируются в уставе ООО, то есть могут определяться участниками самостоятельно. Важно отметить, что создание наблюдательного совета для ООО – это возможность, право, но не обязанность. Общее собрание участников созывается исполнительным органом общества. Уставом общества может быть определен иной орган, уполномоченный на созыв общего собрания участников.

Члены наблюдательного совета и члены исполнительного органа ООО несут ответственность перед обществом за убытки, нанесенные компанией их виновными действиями или бездействием.

Выход участника из ООО. Участник с долей до 50% может выйти из ООО в любое время без согласия других участников, однако участник с долей 50% и более может выйти из общества по согласию других участников. Решение о предоставлении согласия на выход участника из общества может быть принято в течение одного месяца со дня подачи участником заявления, если иной срок не предусмотрен уставом. Важно, что стоимость доли участника определяется, исходя из рыночной стоимости совокупности всех долей участников ООО пропорционально размеру доли такого участника. Срок для выплаты стоимости доли – один год с дня, когда ООО узнало или должно было узнать о выходе участника (если иной срок не установлен уставом общества на момент выхода). Общество обязано предоставлять участнику, который вышел из общества, доступ к документам финансовой отчетности, других документов, необходимых для определения стоимости его доли. Такие же правила применяются также к отношениям по выходу из общества наследника или правопреемника участника.

Выплата дивидендов осуществляется за счет чистой прибыли общества лицам, которые были участниками общества на день принятия решения о выплате дивидендов, пропорционально размеру их долей. Дивиденды могут выплачиваться за лю-

бой период, который является кратным кварталу, если иное не предусмотрено уставом.

Выплата дивидендов осуществляется в срок, не превышающий шесть месяцев со дня принятия решения об их выплате, если иной срок не установлен уставом общества или решением общего собрания участников.

Акционерные общества и общества с ограниченной ответственностью, их сходства и различия.

Сходство АТ и ООО проявляется в нескольких аспектах:

- ограниченная ответственность акционеров (участников) по обязательствам общества в пределах принадлежащих им акций (вкладов);
- наличие разделенного на доли (акции) уставного капитала;
- зависимость отношений участников, размера их дохода (дивидендов) от размера их вкладов (количества акций).

Различия между АО и ООО оказывается, прежде всего в способе формирования уставного фонда. Акция является ценной бумагой, она удостоверяет право ее владельца на получение дивидендов от деятельности общества, однако не дает права требовать возврата средств (уплаченных за акцию), в том числе при выходе акционера из состава АО.

Особенности общества с дополнительной ответственностью.

Одним из видов хозяйствующих субъектов, имеющих статус юридического лица частного юридического лица, является компания с дополнительной ответственностью.

Компания с дополнительной ответственностью – это компания, уставный (акционерный) капитал которой разделен на акции, размер которых определяется учредительными документами. Особенностью данной организационно-правовой формы является то, что участники общества с дополнительной ответственностью солидарно несут дополнительную (субсидиарную) ответственность по его обязательствам своим имуществом в размере, устанавливается уставом общества с дополнительной ответственностью и одинаково кратным для всех участников к стоимости внесенного каждым из них вклада.

В случае признания банкротом одного из участников общества с дополнительной ответственностью его ответственность по обязательствам общества с дополнительной ответственностью распределяется между остальными участниками этого общества пропорционально размеру принадлежащих им долей в уставном капитале.

На данную организационно-правовую форму распространяются практически все положе-

ния общества с ограниченной ответственностью за исключением ответственности учредителей общества.

Особенности полного общества.

Согласно статье 66 Закона Украины «О хозяйственных обществах» полное общество – это такое общество, все участники которого занимаются совместной предпринимательской деятельностью и несут солидарную ответственность по обязательствам общества всем своим имуществом [10].

Учредительным документом полной компании является учредительный договор.

Название полной компании должно содержать имена (обозначения) всех ее членов, слова «полная компания» или имя (обозначения) одного или нескольких членов с добавлением слов «и компании» и слова «полная Компания». Отсутствие такой информации является основанием для отказа в государственной регистрации.

Количество членов полной компании не ограничено законом.

Ведение дел полного общества осуществляется по общему согласию всех участников.

Ведение дел общества может осуществляться либо всеми участниками, или одним или несколькими из них, которые выступают от имени общества. В последнем случае объем полномочий участников определяется поручением, которое должно быть подписано остальными участниками общества.

Передача участником полного общества своей доли (ее части) другим участникам этого общества или третьим лицам может быть осуществлена только с согласия всех участников.

С передачей доли (ее части) третьему лицу осуществляется одновременно переход всей совокупности прав и обязанностей, принадлежавших участнику, выбывшему из полного товарищества или отступившему часть своей доли.

Участники полного товарищества не вправе от своего имени и в своих интересах совершать сделки, однородные с целями деятельности общества, а также участвовать в любых обществах (кроме акционерных обществ), которые имеют однородную с полным обществом цель деятельности.

Участник полного общества, которое было создано на неопределенный срок, может в любое время выйти из общества, заявив об этом не позднее чем за 3 месяца. Выход из общества, которое было создано на определенный срок, допускается только при наличии уважительных причин и при условии, что предупреждение об этом поступило не позднее чем за 6 месяцев.

Преимуществом этой организационно-правовой формы является наличие полной ответственности участников, повышает доверие к этим

предприятиям со стороны кредиторов и других партнеров.

К недостаткам можно отнести то, что между полными товарищами должны быть особые доверительные отношения, в ином случае это может привести к быстрому распаду этой организации. Полное общество не может быть «компанией одного лица». Каждый член товарищества несет полную и неограниченную солидарную ответственность по обязательствам этой организации, то есть в случае банкротства каждый член отвечает не только вкладом, но и личным имуществом.

Особенности коммандитной компании

Коммандитная компания – это компания, в которой вместе с одним или несколькими членами, занимающимися бизнесом от имени компании и ответственными за обязательства компании по всему их имуществу, существует один или несколько членов, ответственность которых ограничивается его вкладом в имущество компании (инвесторов) и не участвующих в деятельности компании.

Название коммандитной компании должно содержать имена (обозначения) всех его полноправных членов, слова «координирующая компания» или имя (обозначения), по крайней мере, одного из полноправных членов, с добавлением слов «и компании» и слова «командная компания».

Договор учредителя координирующей компании должен включать размер долей каждого члена с полной ответственностью, размер, состав и порядок внесения взносов, форму их членства в делах компании.

Договор о создании, в отношении участников, указывает только общую сумму акций в собственности компании, а также размер, состав и порядок внесения взносов.

Участник может присоединиться к коммандитной компании, внося денежный или материальный вклад.

Управление коммандитной компанией осуществляется только членами с полной ответственностью.

Вкладчики коммандитного общества должны вносить вклады и дополнительные взносы в размере, способами и в порядке, предусмотренным учредительным договором. Совокупный размер долей вкладчиков не должен превышать 50 процентов имущества общества, указанного в учредительном договоре. Составленный капитал коммандитного общества подлежит уплате его участниками до окончания первого года со дня государственной регистрации общества.

Прибыль и убытки коммандитной компании распределяются между сторонами, как правило, пропорционально их доле в общем капитале.

Командитная компания, за исключением общих для всех юридических лиц, также прекращается в случае отзыва всех членов с полной ответственностью.

Хотелось бы отметить, что общества с дополнительной ответственностью, полные общества и командитные общества чаще всего используется тогда, когда такая форма требуется в соответствии с законодательными требованиями. Так, только в форме общества с дополнительной ответственностью функционируют доверительные общества в соответствии с Декретом Кабинета Министров Украины «О доверительных обществах», а осуществление деятельности ломбардов возможно только в форме полного общества.

Выводы. Все формы хозяйствования нужны обществу. Для экономического равновесия в различных сферах хозяйства должны работать и действовать различные (разнопрофильные) предприятия и общества различных форм собственности и организационно-правовых форм. Такое разнообразие экономического поля может обеспечить устойчивость развития экономики, нормальную конкуренцию и, следовательно, удовольствие продукцией собственного рынка.

Несмотря на то, что количество акционерных обществ гораздо меньше, чем обществ с ограниченной ответственностью, оборот последних значительно меньше, чем оборот акционерных обществ.

Общество с ограниченной ответственностью относится к числу так называемых «объединений капиталов». По сравнению с акционерными обществами ООО отличаются более тесными отношениями участников, более закрытым характером членства. Как правило, общество с ограниченной ответственностью ориентировано на субъекты малого и среднего бизнеса, в то время

как акционерные общества является правовой формой объединения крупного капитала.

Акционерные общества имеют четкую тенденцию к снижению, что обусловлено многочисленными проблемами функционирования этой организационно-правовой формы хозяйствования.

Как видим из приведенной в настоящей статье статистики, наибольшее число зарегистрированных предприятий в Украине существует в форме общества с ограниченной ответственностью. Это обусловлено тем, что такая форма хозяйствования позволяет осуществлять деятельность с небольшим размером уставного капитала, а также избежать ответственности учредителей собственным имуществом в случае банкротства.

Общества с дополнительной ответственностью гораздо менее распространены, поскольку обеспечивают своим участникам менее привлекательный режим, предусматривающий дополнительную ответственность за возможные долги общества при ликвидации. До принятия закона права участников ОДО не были закреплены должным образом или были лишены механизмов реализации и защиты. Им не гарантировался доступ к финансовым документам общества. Также они были лишены возможности своевременно выявить нарушения своих прав и собрать необходимые доказательства для получения судебной защиты.

Общества с дополнительной ответственностью, полные и командитные общества являются на сегодняшний день наименее распространенными относительно рассмотренных выше организационно-правовых форм, что обуславливается их спецификой и чаще всего используется тогда, когда такая форма требуется в соответствии с законодательными требованиями.

ЛІТЕРАТУРА:

1. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо спрощення ведення бізнесу та залучення інвестицій емітентами цінних паперів: Закон України від 16.11.2017 № 2210-VIII // Відомості Верховної Ради (ВВР), 2018, № 6-7, ст.38
2. Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю: Закон України від 06.02.2018 № 2275-VIII // Офіційний Вісник України (ОВУ) від 27.03.2018 р., № 24стор. 5, стаття 850
3. Кількість юридичних осіб за організаційними формами станом на 01 червня 2018 року. Держстат України. Електронный ресурс. Режим доступа:http://www.ukrstat.gov.ua/edrpoy/ukr/EDRPU_2018/ks_opfg/ks_opfg_0618.htm
4. Про акціонерні товариства: Закон України від 17.09.2008 № 514-VI // Офіційний Вісник України (ОВУ) від 03.11.2008 р., № 81, стор. 7, стаття 2727
5. Дорожня карта законодавчого забезпечення виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони на 2018 – 2019 роки. Електронный ресурс. Режим доступа:<https://www.kmu.gov.ua/storage/app/media/uploaded-files/karta-prioritetnih-zakonoproektiv-usferi-evropeyskoi-integratsii.pdf>
6. COUNCIL REGULATION (EC) No 2157/2001 of 8 October 2001 on the Statute for a European company (SE). Электронный ресурс. Режим доступа:<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=celex:32001R2157>
7. В.І. Борисова. Організаційно-правові форми юридичних осіб приватного права // Державне будівництво та місцеве самоврядування. – 2004. – випуск № 7, С.97-102
8. С.В. Баранова, С.Ф. Кантур. Особливості функціонування товариства з обмеженою відповідальністю в Україні // Культура народов Причорноморья. — 2012. — № 222. — С. 28-30

9. Иванова А.С., Ковтун С.В., Пигуль Н.Г. ОСОБЕННОСТИ СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВ В УКРАИНЕ //МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ. ЕКОНОМІКА І СУСПІЛЬСТВО.–2017.–Випуск № 10.–С.256-261.
10. Про господарські товариства: Закон України від 19.09.1991 № 1576-ХII в останній редакції. Електронний ресурс. Режим доступа:<http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1576-12/page>

Бігняк Александр Валентинович

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНІЗАЦІОННО-ПРАВОВЫХ ФОРМ СОВРЕМЕННЫХ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВ В УКРАЇНІ

В статье проведено сравнение акционерного общества и общества с ограниченной ответственностью, отмечены тенденции к снижению количества акционерных обществ и увеличению обществ с ограниченной ответственностью, рассмотрены особенности общества с дополнительной ответственностью, полного общества и командитного общества, отмечены их преимущества и недостатки.

Ключевые слова: организационно-правовая форма, акционерные общества, общества с ограниченной ответственностью, общества с дополнительной ответственностью, полные общества, командитные общества.

Бігняк Олександр Валентинович

ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВИХ ФОРМ СУЧASНИХ ГОСПОДАРСЬКИХ ТОВАРИСТВ В УКРАЇНІ

У статті проведено порівняння акціонерного товариства і товариства з обмеженою відповідальністю, відзначенні тенденції до зниження кількості акціонерних товариств і збільшення товариств з обмеженою відповідальністю, розглянуті особливості товариства з додатковою відповідальністю, повного товариства і командитного товариства, відзначенні їх переваги та недоліки.

Ключові слова: організаційно – правова форма, акціонерні товариства, товариства з обмеженою відповідальністю, товариства з додатковою відповідальністю, повні товариства, командитні товариства.

Bignyak Alexander

PECULIARITIES OF ORGANIZATIONAL AND LEGAL FORMS OF MODERN ECONOMIC SOCIETIES IN UKRAINE

An important prerequisite for economic activity should be considered the choice of the organizational and legal form of its implementation. Each of the organizational and legal forms has its own peculiarities, advantages and limitations, regulated by the current legislation.

On the pages of the legal literature there is a lot of research concerning legal entities with different organizational and legal forms, peculiarities of their functioning, their regulatory and legal regulation, etc. However, Ukrainian legislation has undergone significant and significant changes in recent years, and many studies have lost their relevance. In January and February of 2018, significant changes were made in some legislative acts of Ukraine that introduced European principles in the issue of defining and regulating public companies, as well as societies with limited and additional responsibilities.

The choice of the organizational and legal form of the enterprise requires a comparative analysis of the effectiveness of various forms of organization of the enterprise, the compliance of this form with selected goals and the strategy of the enterprise development in this or that field of activity.

In the article the features of a modern joint-stock company are considered that determine the special nature of its legal status, positive and negative characteristics of JSCs.

The analysis of the main changes in the legislation on societies with limited and additional responsibilities was carried out, and the features of a modern limited liability company were considered. Innovations in the legislation resolved many issues, in particular, regarding the payment of dividends, the number of participants, the withdrawal from the membership of the LLC, the inheritance of a share, the payment of a share, the concept of a corporate contract was introduced, the possibility to create supervisory council and so on was introduced.

A comparison of the joint-stock company and limited liability company has been made, tendencies to decrease the number of joint-stock companies and increase of limited liability companies have been noted.

In the article features of a society with additional responsibility, full society and a limited partnership are considered, their advantages and disadvantages are noted.

Key words: organizational and legal form, joint – stock companies, limited liability companies, additional liability companies, full companies, limited partnerships.